

# *Jobcapital Kft.*

## Felhasználási feltételek

### 1. A felhasználási feltételek tartalma

1. A jelen felhasználási feltételek (Szerződés) a Jobcapital Kft. (7622 Pécs, Bajcsy-Zsilinszky utca 2/1. a továbbiakban: Szolgáltató) által üzemeltett (<http://www.jobcapital.eu/>) weboldalon (Weboldal) elérhető információs társadalommal összefüggő szolgáltatások (Szolgáltatás) regisztrált igénybe vevője (Felhasználó) általi használatának feltételeit tartalmazza.
2. Nem regisztrált igénybevevőre (Látogató) a Szerződés rendelkezései annyiban irányadóak, amennyiben a Szolgáltatás keretében történő bármely aktivitásra vonatkozóan a jelen Szerződés rendelkezést tartalmaz.
3. Amennyiben a Felhasználó, illetve a Látogató a Szolgáltatás bármely elemének használatát megkezdi, egyidejűleg elfogadja a jelen Szerződés feltételeit. A kiskorú Felhasználók tevékenységéért törvényes képviselőjük vállal teljes felelősséget.
4. A Szolgáltató bármikor jogosult a Szerződés egyoldalú módosítására azzal, hogy a módosításról rövid felhívás formájában jelen oldalon tájékoztatja a Felhasználókat. A módosítást követően a Szolgáltatás használatával a Felhasználó elfogadja a feltételek módosítását.
5. A létrejövő Szerződések nyelve magyar, nem minősülnek írásba foglalt szerződésnek, ezért azokat a Szolgáltató nem iktatja, és utóbb nem hozzáférhetőek. A Szerződések része valamennyi, a Szerződésben hivatkozott dokumentum is.
6. A Szolgáltató fenntartja a jogot, hogy a Szolgáltatás bármely tartalmi elemét bármikor előzetes figyelmeztetés nélkül módosítsa vagy megszüntesse, azok megjelenését, tartalmát, működését megváltoztassa, azon hirdetés, saját szolgáltatásait bemutató vagy egyéb tartalmat helyezzen el. A Weboldalon (x) jellel megjelölt tartalmak hirdetésnek minősülnek.
7. A Szolgáltatásról további részletek a Weboldal láblécén keresztül elérhető Rólunk (<http://www.jobcapital.eu/about>) menüpontban találhatók.
8. Bármely, Jobcapital.eu oldaltól különböző weboldal (Facebook.com, stb.), a Jobcapital.eu oldalhoz kapcsolódó szolgáltatására az adott weboldal keretén belül közzétett szabályzatok és feltételek (is) vonatkoznak. A Facebook közösségi oldalhoz kapcsolódó funkciókról, a [Rólunk](#) menüpontban olvashat.
9. A regisztrációval vagy annak megszűnésével, illetve a Szolgáltatás működésével kapcsolatos rendszerüzenetekről leiratkozni nem lehet.

### 2. A Szolgáltatás legfontosabb jellemzői és elemei

1. A Szolgáltatás célja, hogy folyamatosan fejlődő, naprakész online eszköztárával elősegítse az álláskeresőket abban, hogy testre szabottan, a számukra legmegfelelőbb állásajánlatokhoz jussanak. Ezen célból lehetőséget nyújt, hogy felhasználói hirdetéseket hozhassanak létre magukról, továbbá online hírlevelet kapjanak a számukra értékes paraméterek mentén, és az ajánlatokra akár online, azonnal válaszolni tudjanak.
2. A Szolgáltatás lényege közvetítő szolgáltatás nyújtása az elektronikus kereskedelmi szolgáltatásokról szóló 2001. évi CVIII. törvény (a továbbiakban: Elkertv.) rendelkezései alapján, valamint a Szolgáltatás egyes részeiben a Szolgáltató vagy a szolgáltató által megjelölt harmadik személyek szerzői jogi védelmét élvező

tartalom hozzáférhetővé vagy elérhetővé tétele. A Szolgáltató, mint közvetítő szolgáltató az Elkertv. rendelkezéseivel összhangban nem ellenőrzi az általa hozzáférhetővé tett információk tartalmát, és nem keres olyan tényeket vagy körülményeket, amelyek a jogellenes tevékenység folytatására utalnak.

### 3. A regisztráció

1. A szolgáltatás egyes elemei csak regisztrációval vehetők igénybe. A regisztráció a regisztrációs ív valós adatokkal történő, megfelelő és hiánytalan kitöltésével indul. Amennyiben a Felhasználó nem ad meg adatokat, vagy nem megfelelő formátumban adja meg az adatokat, vagy olyan e-mail címet ad meg, amellyel regisztráció már létezik, a regisztráció újra kezdődik mindaddig, amíg a regisztrációs ív nem teljes és hiánytalan, vagy nem ütközik már létező regisztráció egyedi azonosítására alkalmas adatába. Amennyiben a Felhasználó rendelkezik Facebook regisztrációval, a Felhasználó általi engedélyezést követően meghatározott adatokat a Weboldal a Felhasználó létező Facebook profiljából emeli át egy automatizmus segítségével, megkönnyítve ezzel a regisztrációs ív kitöltését. Ezt követően a Felhasználó az e-mail címére a Szolgáltató által elküldött visszaigazolásban lévő link útján vagy egyéb, a Szolgáltató által meghatározott módon aktiválhatja regisztrációját. A regisztráció a megadott e-mail címre érkező levélben található link lekattintásával jön létre.
2. A regisztráció szükséges feltétele annak megerősítése, hogy a Felhasználó a jelen Szerződés tartalmát ismeri. A regisztrációval a Felhasználó beleegyezik, hogy a megadott e-mail címére a Szolgáltató Karrierhírlevelet, valamint reklám célú elektronikus hirdetések (eDM) küldjön. A Felhasználó bármikor letilthatja a Karrierhírlevelet és/vagy az elektronikus hirdetések fogadását. A Szolgáltató azonban kéri annak figyelembevételét, hogy az alapszolgáltatás hosszú távú működésének feltétele a Szolgáltatás reklámokkal történő támogatása.
3. A regisztrációval létrehozott felhasználói fiók a Felhasználó bizonyos adatainak, jellemzőinek rögzítésére szolgál. A Felhasználó vállalja, hogy az adataiban bekövetkező változtatást a fiókjában rögzíti. Az egyes felhasználói jelszavak és fiókok titkosságának megőrzése teljes mértékben az adott Felhasználó felelőssége. A Felhasználót terheli továbbá a teljes felelősség a fiókjával összefüggésben végzett valamennyi tevékenységért. A Felhasználó köteles a Szolgáltatót haladéktalanul tájékoztatni fiókja bármilyen jogosulatlan felhasználásáról vagy bármilyen egyéb a biztonságot sértő cselekedetről.
4. A Felhasználó tudomásul veszi, hogy a felhasználási feltételek megszegése esetén a regisztráció törlésre kerülhet. A Szolgáltató kizárja a felelősséget minden, esetlegesen abból eredő kárért, ha a Felhasználó jelen felhasználási feltételekbe ütköző magatartása vagy jogszabály megsértése miatt törölte a felhasználói profilt.
5. A Felhasználó a regisztrációval kötelezettséget vállal arra, hogy a profiljában feltüntetésre kerülő, általa megadott vagy tárolt adatok, információk, fotók a Szolgáltató vagy harmadik személy jogát vagy jogos érdekét nem sértik.
6. A Felhasználó a regisztrációját bármikor törölheti. Ezen kívül a regisztráció megszűnik a regisztráció Szolgáltató általi törlésével, a Szolgáltatás megszűnésével, valamint a Felhasználó profiljába történő utolsó belépését követő 24 hónap elteltével.

### 4. A szolgáltatás részletei

1. Regisztráció nélkül is igénybe vehető szolgáltatások
  1. Hirdetők böngészése

1. Nem regisztrált és a regisztrált Felhasználó egyaránt böngészhet és különböző szempontok szerint kereshet a Weboldalon közzétett hirdetések között.
2. Regisztrált Felhasználók által igénybe vehető szolgáltatások
  1. A regisztrált Felhasználó a feliratkozással egy álláskereső hirdetést hoz létre magáról, melyben megadja a keresett munkakört és annak specifikációit. A Feliratkozás visszaigazolása után ez a hirdetés módosíthatóvá válik.
  2. A regisztrált Felhasználó a korábban mentett hirdetéseket egy listában megtekintheti. A Hirdetésekre kattintva megtekinthetőek a hirdetés részletei illetve érvényességi ideje.
  3. A regisztrált Felhasználóknak lehetőségük van az egyes hirdetésekhez önéletrajzot csatolni. Az Önéletrajzot a hirdetés módosításakor a szürke Önéletrajz gombra kattintva lehet feltölteni az adott hirdetéshez, legfeljebb 2MB terjedelemben, .PDF és .DOC formátumban. A feltöltött önéletrajz kizárólag az adott hirdetéshez kapcsolódhat. A Felhasználó tudomásul veszi, hogy az önéletrajzokhoz a Jobcapital.eu szerződött partnerei (munkaadók, munkaerő közvetítők), amennyiben azt a Felhasználó nem zárta ki, hozzáférhetnek. Az önéletrajzok között a Jobcapital.eu munkatársai a munkaadók kérésének megfelelően előszűrést végezhetnek, melynek eredményéről, és a kiválasztott alkalmas pályázókról tájékoztatják a potenciális munkaadókat.
  4. A hirdetéseket a Felhasználó a Hirdetés törlése gombra kattintva bármikor törölheti, illetve lehetőség van a Hirdetés nem publikussá tételére a Hirdetés levétele gombra kattintva. Ebben az esetben a Hirdetés nem jelenik meg a főoldal keresési eredményei között.
  5. A Felhasználónak lehetősége van személyes profil kitöltésére, ahol megadhatja a munkakereséshez szükséges általános adatait, úgymint Tanulmányok, Előző munkahelyek, és Beszélt Nyelvek.
  6. A Profil lap kitöltése mellett a Felhasználónak lehetősége van a Facebook és LinkedIn fiókjainak társítására a Felhasználói fiók mellé. Ezekkel később el is érheti személyes adatait a Bejelentkezés során.
5. A Szolgáltatás használata során lehetséges jogsértések és következményeik
  1. Tilos bármilyen olyan rendszer vagy megoldás használata, amely a Szolgáltatás jelen Szerződésben kifejezetten nem engedélyezett módon történő felhasználását vagy a Szolgáltatás üzemeltetéséhez használt szerverek leállítását célozza, teszi lehetővé vagy azt eredményezheti, vagy amely egyébként veszélyezteti a Szolgáltatás rendeltetésszerű működtetését.
  2. Szolgáltatás keretén belül tilos többek között (a) szerzői jogi oltalom alá eső művek megosztása, vagy egyéb módon hozzáférhetővé tétele, kivéve ha a Felhasználó a saját művét teszi elérhetővé, vagy a jelen Szerződés feltételei egyébként teljesülnek; (b) a valóságnak nem megfelelő, megtévesztő vagy a valós tényeket hamis színben feltüntető vagy mások személyiségi jogait sértő kijelentések, illetve egyéb, harmadik személyek vagy a Szolgáltató jogait potenciálisan sértő tartalmak megosztása vagy egyéb módon hozzáférhetővé tétele, kivéve az alkotmányos véleményszabadság gyakorlásának határain belül maradó tartalmakat és kijelentéseket; (c) reklám megosztása vagy egyéb módon hozzáférhetővé tétele; (d) jogosulatlanul, a tisztességtelen piaci magatartás és versenykorlátozás tilalmáról szóló törvény által tiltott módon megszerzett adatok, vagy üzleti titkok megosztása vagy egyéb módon hozzáférhetővé tétele.

3. A Szolgáltatás, valamint a Weboldalon elérhető tartalom szerzői jogi védelem alatt áll. A szerzői jogok összessége és az adatbázis előállítójának védelmét szolgáló jogok a Szolgáltatót illetik meg, és a Szolgáltatás rendeltetésszerű használatával velejáró olvasáson, képernyőn történő megjelenítésen és az ehhez szükséges ideiglenes többszörözésen, továbbá a személyes, nem-kereskedelmi célból történő merevlemezre történő lementésen, kinyomtatáson túl semmilyen egyéb formában nem használható fel vagy hasznosítható a Szolgáltató előzetes írásbeli engedélye nélkül.
4. A Szolgáltatás kizárólag a hatályos jogszabályok keretei között, harmadik személyek és Szolgáltató jogainak sérelme nélkül, illetve a jelen Szerződés betartása mellett használható. A Felhasználót terheli a felelősség a Szolgáltatással összefüggésben végzett valamennyi tevékenységéért.
5. A Felhasználó tudomásul veszi, hogy a Szolgáltatás igénybevétele során megismert elérhetőségekre kizárólag az adott állásra vonatkozó jelentkezését küldheti el, így nem továbbíthat többek között kéretlen reklámüzeneteket (spam) ezen elérhetőségekre.
6. Amennyiben a Szolgáltató tudomására jut, hogy a Szolgáltatás keretén belül jogsértő információ található, a vonatkozó jogszabályi követelményeknek megfelelően jár el az információ eltávolítása vagy a hozzáférés nem biztosítása tekintetében, beleértve a Felhasználói Tartalmak előzetes értesítés nélküli törlését. Amennyiben valamely Felhasználó a jelen Szerződés rendelkezéseibe vagy jogszabályba ütközően, illetve egyébként visszaélészerűen használja a Szolgáltatást, a Szolgáltató jogosult akár előzetes értesítés nélkül a Felhasználó hozzáférési jogait felfüggeszteni, megszüntetni (önéletrajz-feltöltés esetén az önéletrajzot inaktíválni, illetve törölni), továbbá a személyes nyitóoldal beállításait az ott tárolt információkat törölni vagy módosítani. Ezek az intézkedések Felhasználóval szemben más néven történő bejelentkezés vagy más adataival történő visszaélés esetén is alkalmazhatóak.
7. A Szolgáltató egyoldalúan jogosult megítélni, hogy valamely Felhasználói Tartalom a jelen Szerződés rendelkezéseibe ütközik-e.
8. Amennyiben bárki a saját weboldalán a Jobcapital weboldalra (vagy bármelyik elemére) mutató linket, vagyis hiperhivatkozást (Link) kíván elhelyezni, azt kizárólag a következő módon teheti meg: „Forrás: Jobcapital, www.Jobcapital.eu, aloldal közvetlen (deep) linkje”
9. A hirdető munkaadó felel azért, hogy az elküldött pályázatok kapcsán a jelentkezők információs önrendelkezési jogaitat érvényesíteni tudják, és köteles az ehhez szükséges információk elérését biztosítani a pályázók számára.

## 6. Felelősség

1. Mivel az Szolgáltató a Szolgáltatást adott állapotban nyújtja („AS IS”), a Szolgáltatás - ideértve a Szolgáltatás üzemeltetése során használt szoftvert, illetve a Szolgáltatás keretében elérhető valamennyi tartalmat is - pontosságáért, megbízhatóságáért, hibamentes működéséért, teljességéért, adott célra való alkalmasságáért a Szolgáltató semmilyen felelősséget nem vállal. A Szolgáltató nem felel továbbá a rajta kívül álló okkal összefüggésben keletkezett hibákért és ezek következményeiért, ilyen lehet például az Internetes hálózatban keletkezett technikai meghibásodás vagy kimaradás, bármilyen eredetű technikai leállás, szünet, információs rendszerek biztonságát sértő magatartások, mások által elhelyezett romboló alkalmazások vagy programok (például: vírusok, férgek, makrók vagy hacker tevékenységek).

2. A Szolgáltató nem felelős a Felhasználó álláskeresésének eredményességéért. A Szolgáltató megtesz ugyanakkor minden tőle elvárhatót annak érdekében, hogy a hirdetések kizárólag létező, konkrét állásajánlatokkal keressék meg a Felhasználókat.
3. A regisztrációkor, illetve hírlevél feliratkozáskor történő adatközlés hiányosságaiért, illetve a hibásan megadott adatokból adódó bármilyen következményért Szolgáltató felelősséget nem vállal.
4. A Szolgáltató nem vállal felelősséget a felhasználói jelszavak vagy fiókok a Felhasználók tudtával vagy tudta nélküli illetéktelen használatából eredő károkért. A Felhasználó ugyanakkor felelősséggel tartozik a saját jelszavának vagy fiókjának illetéktelen használatával a Szolgáltatónak vagy bármely harmadik személynek okozott károkért.
5. A Weboldal harmadik személyek által üzemeltetett weboldalakra mutató linkeket is tartalmaz. Amennyiben a Szolgáltató tudomást szerez arról, hogy az általa linkelt oldal vagy a linkelés harmadik személyek jogait vagy a hatályos jogszabályokat sérti, a linket haladéktalanul eltávolítja a Weboldalról. Ezen felül a Szolgáltató az általa használt linkek illetve az általuk lehívható weboldalak tartalmáért semmilyen felelősséget nem vállal és azok tartalmát nem ellenőrzi.
6. A Szolgáltatás használatáért – ideértve nem kizárólagosan a Felhasználó által, illetve másként okozott, vagy egyébként a Felhasználó magatartásával összefüggésben felmerült mindennemű vagyoni vagy nem vagyoni kárt és jogsérelmet, illetve egyéb következményt – kizárólag az adott Felhasználó tartozik felelősséggel. A Szolgáltató kizárja a felelősséget minden, esetlegesen abból eredő kárért, ha a Felhasználó jogsértő magatartása miatt vagy valamely hatóság vagy bíróság döntése alapján valamely Felhasználói Tartalmat törölt.
7. A Felhasználó köteles a Szolgáltatónak, illetve minden érintett harmadik személynek megtéríteni minden olyan kárt, vagyoni hátrányt és költséget, ami a Szolgáltatót vagy más harmadik személyt a Felhasználó bármely jogellenes magatartása miatt vagy azzal összefüggésben éri. Amennyiben a Felhasználó magatartása következtében vagy azzal összefüggésben harmadik személy vagy bármely hatóság, illetve bíróság a Szolgáltatóval szemben bármilyen igényt támaszt illetve eljárást indít, a Felhasználó köteles közvetlenül helytállni, valamint minden a Szolgáltató által megkövetelt intézkedést megtenni és a Szolgáltatónak megtéríteni minden olyan kárt, vagyoni hátrányt és költséget, ami a Szolgáltatót a Felhasználó bármely jogellenes magatartása miatt vagy azzal összefüggésben éri.
8. A Felhasználó felelősége a Szolgáltatás használatával összefüggésben elkövetett jogsértésért a regisztrációja megszűnését követően is fennáll.

## 7. A Szerződés megszűnése

1. A Szerződés megszűnik a Felhasználó regisztrációjának törlésével, amely esetben a Profilban mentett információk is törlésre kerülnek, és a jelen Szerződés azonnali hatállyal és automatikusan megszűnik. A regisztráció törlésének módjai:
  1. A Felhasználó a Profiljába belépve bármikor törölheti a regisztrációját.
  2. A Felhasználó bármikor kérheti a Szolgáltatótól postai vagy elektronikus levélben regisztrációja törlését.
  3. Amennyiben a Felhasználó megszegi a jelen Szerződés feltételeit, a Szolgáltató törölheti a Felhasználó regisztrációját.
  4. A Szolgáltató törli a Felhasználó regisztrációját a Profilba történő utolsó belépéstől számított 24 hónap elteltével.
2. A Szolgáltató fenntartja a jogot, hogy a Szolgáltatás egészét megszüntesse, amely esetben a jelen Szerződés automatikusan megszűnik.

## 8. Egyéb rendelkezések

A felhasználók személyes adatainak kezeléséről az Adatkezelési Tájékoztató és az Egyedi Adatvédelmi Tájékoztató rendelkezik.

## I. számú melléklet **Tartalmi szabályzat**

A Felhasználó köteles a Felhasználási Feltételek, a Felhasználói Tartalmakra vonatkozó Tartalmi Szabályzat valamint a hatályos jogszabályok teremtette keretek között használni a Szolgáltatást.

### **Az álláskereső hirdetések tartalma**

1. A Felhasználó felelősséggel tartozik azért, hogy a Weboldalon megjelenő álláskereső hirdetésének tartalma megfeleljen a vonatkozó jogszabályokban, így különösen a gazdasági reklámtevékenység alapvető feltételeiről és egyes korlátairól szóló 2008. évi XLVIII. törvényben foglaltaknak.
2. Tilos olyan hirdetés elhelyezése, amely valótlan, pontatlan vagy megtévesztő adatokat tartalmaz.
3. Az oldalon kizárólag konkrét, valós álláskeresési hirdetés hirdethető meg. Mivel a hirdetés személyes adatokat is tartalmaz (pl. kontakt személy neve, fényképe), a Felhasználó szavatosságot vállal, hogy rendelkezik az adatok nyilvánosságra hozásához szükséges engedélyekkel.

Nem jeleníthető meg olyan apróhirdetés, amely:

- állásajánlatot tartalmazó hirdetés;
- franchise értékesítő hálózatba vagy multi-level marketing (MLM) rendszerbe történő belépést ajánl;
- válaszboríték küldésére vagy pénzösszeg befizetésére hív fel;
- bűncselekményre felbujtást valósít meg;
- nincs tekintettel a társadalmi közfelfogásnak megfelelő értékelésre és az emberi méltóságra;
- súlyos vagy széleskörű ellenállást vált vagy válthat ki;
- becsmérlő vagy megalázó;
- faji, vallási vagy politikai ellentétet szít vagy szíthat;
- nem egyértelmű megfogalmazásánál fogva, nem pontosan körülhatárolhatóak az ajánlott álláslehetőség paraméterei, illetve burkoltan igyekszik a nem megengedett tartalma(ka)t megjeleníteni, pl. klubtagságot említ, az MLM rendszerbe történő belépést otthoni munkaként tünteti fel, erotikus munkát kínál, stb.

4. Az álláskereső hirdetésekhez a Felhasználók jogosultak a Szolgáltató által meghatározott méretű képtartalmak (a hirdetés szövegével együtt együttesen: Felhasználói Tartalmak illetve külön-külön minden egyes ilyen anyag: Felhasználói Tartalom) feltöltésére. Ez a kép kizárólag az adott álláskereső hirdetés tartalmával lehet kapcsolatos, azaz csakis az álláskeresőről készült fotó lehet.

5. A Felhasználói Tartalmat közzétevő Felhasználó a hozzáférhetővé tétellel korlátlan szavatosságot és helytállási kötelezettséget vállal azért, hogy az általa megosztott Felhasználói Tartalom tekintetében megfelelő jogosultságokkal rendelkezik

(a) a tartalom Szolgáltatás keretében történő nyilvánossághoz közvetítésére, valamint

(b) a Szolgáltató részére - a jelen Szerződés Szolgáltató általi teljesítéséhez szükséges mértékű - felhasználási jog engedélyezésére.

6. A Felhasználó bármikor jogosult az általa feltöltött kép, illetve az egész álláskereső hirdetés eltávolítására.

7. A feltehetően jogsértő Felhasználói Tartalmat Szolgáltató jogosult előzetes értesítés nélkül eltávolítani.

Tilos olyan Felhasználói Tartalom közzététele, amely a Felhasználási Feltételekbe ütközhet, vagy amely bármilyen módon sértik vagy sérthetik a Szolgáltató érdekeit, továbbá amelyek esetében felmerülhet a Magyarország jogszabályainak a megsértése.

Így különösen tilos

- (a) trágár kifejezéseket, sértő szavakat, másokban megbotránkozást, félelmet keltő kifejezéseket használni;
- (b) személyeskedni, azaz olyan megjegyzést tenni, amely másokra nézve sértő lehet (különösen, ami egy másik Felhasználót zavarhatja kora, neme, származása, vallása, etnikai, nemzetiségi hovatartozása, világnézeti meggyőződése, véleménye, élethelyzete miatt), továbbá mások általi megítélésének negatív irányba történő befolyásolására alkalmas tartalmat elhelyezni, függetlenül attól, hogy az valós vagy sem, kiemelten a közszereplőkre vonatkozóan;
- (c) olyan tartalmat elhelyezni, amely mások szerzői jogát, iparjogvédelmi, illetve védjegy jogát sértheti, ilyen tartalomra utalni, vagy ilyen tartalom használatára a Felhasználókat buzdítani;
- (d) személyes adatokat, telefonszámot, e-mailcímet, idézett telefonbeszélgetés- vagy e-mailrészletet elhelyezni, vagy bármilyen olyan információt nyilvánosságra hozni, amelynek nyilvánosságra kerülése az érintett személy számára érdeksérelmet okozhat;
- (e) obszécen vagy pornográf anyagokat megjelentetni, szexuális szolgáltatást kínálni vagy bármilyen, a közérkölcsebe ütköző tartalmat megjeleníteni;
- (f) olyan termékeket ajánlani, amelyek forgalmazása bűncselekményt vagy szabálysértést valósít meg (pl. kábítószer, pszichotrop anyagok), vagy amelyek forgalmazása engedélyköteles (pl. fegyverek, gyógyszerek, veszélyes tárgyak), továbbá forgalomba nem hozható termékeket eladásra felkínálni (például engedélyezetlen élelmiszerek, át nem ruházható értékpapírok);
- (g) olyan tartalmat közzétenni, vagy olyan tartalomra hivatkozni, amely a Szolgáltató (vagy annak cégcsoportjára) jóhírnevét, üzleti érdekeit, általános megítélését, így különösen termékeinek vagy szolgáltatásainak megítélését sértheti vagy veszélyeztetheti;
- (h) a Szolgáltató döntését felülbírálni és az eltávolított Felhasználói tartalmakat bármilyen módon újra elérhetővé tenni;
- (i) szándékosan hátráltatni a szolgáltatást (pl. flood, offtopic, script hozzászólások)
- (j) szándékosan félrevezetni a többi Felhasználót;
- (k) más Felhasználó vagy a Szolgáltatás alkalmazottja vagy megbízottja szerepében feltűnni (pl. hasonló vagy összetéveszthető felhasználónéven bejelentkezve); más felhasználói fiókot használni a rendszerből történt kitiltást követően;
- (l) vállalkozásokat, azok termékeit, szolgáltatásait, jó hírnevét valóságot nélkülöző módon becsülni, arra nézve sértő kijelentést tenni;
- (m) bármilyen jogsértő tartalmat elhelyezni, jogellenes cselekmény vagy bűncselekmény elkövetésére felhívást közzétenni, vagy erre utaló magatartást folytatni, illetve büntetni rendelt cselekmények (bűncselekmények, szabálysértések) elkövetéséhez bármiféle tájékoztatást adni;
- (n) a Szolgáltató szolgáltatásainak bojkottálására felhívást intézni;
- (o) reklámot közzétenni, kereskedelmi tevékenységet folytatni, vagy üzletszerű gazdasági tevékenység előmozdítására alkalmas bármilyen tevékenységet folytatni. Reklámnak tekintünk minden olyan információt és hivatkozást, amely nem kapcsolódik szorosan a Szolgáltatás céljához, tartalmához, és/vagy célja üzleti haszonszerzés;
- (p) eladási, vételi, illetve csere ajánlatot tenni, vagy segítséget kérni ilyen ügyben;
- (q) politikai vonatkozású és/vagy tartalmú hozzászólást tenni;
- (r) olyan tartalmat vagy képet elhelyezni, amely a 18 éven aluliak erkölcsi fejlődésére károsan hathat.

A fenti szabályok bármelyikének megszegése esetén a moderátorok tájékoztatás nélkül inaktíválhatják a hirdetést, azaz eltávolíthatják a kérdéses tartalmat, valamint a Felhasználó Profilját szankciós jelleggel időlegesen inaktíválhatják, illetve törölhetik. A moderált hirdetés nem látszik a Weboldalon, ugyanakkor a Felhasználó profiljában továbbra is megtalálható, viszont a Felhasználó nem módosíthatja, és aktiválhatja újra. Amennyiben a Felhasználó Profilját szankciós jelleggel a moderátor inaktíválja, a Felhasználó nem tud belépni a Profiljába. Ilyen esetben, kérjük, hogy a Profiljában szereplő e-mail címéről írjon az [info@jobcapital.eu](mailto:info@jobcapital.eu) címre!

8. A moderátorok szűrőpróbaszerűen tevékenykednek, ugyanakkor bármikor és bármely Felhasználói Tartalmat megtekinthetnek. Ha felhasználói visszajelzések, kérések érkeznek a moderátorokhoz, akkor igyekeznek az esetleges problémáknak utánajárni és szükség esetén közbelépni.

A moderátorok nem jogászok és nem is hatóság képviselői, így eszközeik korlátozottak: kizárólag olyan eszközökkel tudnak élni, amelyek a Szolgáltató szolgáltatásainak igénybevételét korlátozhatják. A moderátorok nem kötelesek indokolni a döntéseiket. A moderátoroknak nincs lehetőségük arra, hogy befolyásolják az egyes Felhasználói Tartalmakat, vagy azokat utólag átszerkesszék. Ugyancsak nincs lehetőségük egyes Felhasználói Tartalmak részleteinek eltávolítására.

A moderátorok Felhasználói Tartalmakat csak különösen indokolt esetben távolítanak el, és az egyébként nem jogsértő tartalmú Felhasználói Tartalmakat kifejezett kérésre sem távolítják el, de a Szolgáltató fenntartja a jogot, hogy a moderátorok saját belátásuk szerint egyes Felhasználói Tartalmakat eltávolítsanak.

Kérjük, hogy a kifogásolt hely és Felhasználói Tartalom megjelölésével haladéktalanul jelezze nekünk, ha Ön szerint a Weboldalon elérhető valamely információ jogsértő! A Szolgáltató fenntartja a jogot, hogy a megalapozatlan és visszaélésszerű panaszok teljesítését megtagadja, egyébként amennyiben a Szolgáltató jóhiszemű eljárása során a panaszt megalapozottnak találja, az Elkertv. rendelkezéseinek megfelelően gondoskodik az információnak a panaszban megjelölt helyről történő eltávolításáról. A jogsértő információkkal kapcsolatos panaszait a következő címekre továbbíthatja: [info@jobcapital.eu](mailto:info@jobcapital.eu)